

01T26



กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
วันที่	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒
เรื่อง	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒
เวลา	๑๕.๐๐ น.

๒ - ๐๕๐๐๐๐๐๐ - ๑๔๓๑
 ส่งทาง E-mail ไม่ส่งต้นฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสรรพากรภาค ๕ ส่วนบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ IP Phone ๓๒๐๒
 ที่ กค ๐๗๒๓/ ~~สพค~~ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/ว ๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคลชี้แจงแนวทางดำเนินการและการรายงานผลตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงานสรรพากรภาค ๑-๑๒ รายงานผลการดำเนินการมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ๖ เดือน ครั้งแรกภายในวันที่ ๑๐ เมษายน และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานสรรพากรภาค ๕ ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งแรก (ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ของหน่วยงานในสังกัด และเอกสารแนบ รวมจำนวน ๕ ฉบับ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางลัดดา ยอดพันธ์)
 สรรพากรภาค ๕

ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้
เลขที่รับ.....
วันรับ ๑๑ เม.ย ๖๒
เวลา.....
☒ แผนบริหารและพัฒนา
☐ แผนงบประมาณบุคลากร
๑๑ เม.ย ๖๒

ชื่อ.บพ.
☐ ชช.นิติกร ☐ ชช.นักทรัพยากร
☐ บพ. ☐ สท. ☐ กส.
☐ จป. ☒ สข. ☐ วน.
☐ สว. ☒ นว. ☐ พล.
☐ พน.

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒

๑๐ เม.ย. ๖๒

๑๑ เม.ย ๖๒

ส่งทาง E-mail-

สว.....

รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานสรรพากรภาค ๕

สรุปผลการปฏิบัติงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ (คนเก่ง) (Theme Healthy Organization : Organization Health)					
เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรได้รับ	(๒) แผนงานพัฒนาความรู้ ทักษะ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้าราชการทุกคนในสังกัด ได้จัดทำแผนพัฒนา	อยู่ระหว่างการพัฒนา
การพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญ	สมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล	ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)		รายบุคคลแล้ว	ตามแผนพัฒนา
สายงานและการกิจ	(IDP)				รายบุคคลที่เลือกไว้
	(๓) แผนงานค้นหา RD DNA	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ	สายงานใดก็ได้		
		ให้เป็น RD DNA	ไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อปี		
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรมี	(๕) แผนงานเพิ่มพูนความรู้ด้านเทคโนโลยี	จำนวนโครงการฝึกอบรมให้ความรู้	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ	โครงการฝึกอบรม "นวัตกรรมการให้บริการรับชำระอากร	๑๐๐%
ความพร้อมต่อกระแส	และความเปลี่ยนแปลงของโลก	ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ	ต่อปี	แสดงเป็นตัวแทน(อ.ส.๔) ด้วยระบบงาน Express S.O."	
ความเปลี่ยนแปลงของโลก		ความเปลี่ยนแปลงของโลก		วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	
เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรได้รับ	(๖) แผนงานเสริมสร้างค่านิยมที่มุ่งเน้น	จำนวนโครงการฝึกอบรมที่	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ	โครงการฝึกอบรม "การใช้ระบบ E-Section ๑๒ (ระบบ	๑๐๐%
การพัฒนาให้มีแนวคิดในเชิง	สร้างสรรค์นวัตกรรม	สอดแทรกค่านิยมมุ่งเน้น	ต่อปี	ออกคำสั่งตามมาตรา ๑๒ แห่งประมวลรัษฎากร	
สร้างสรรค์นวัตกรรม		สร้างสรรค์นวัตกรรม		อิเล็กทรอนิกส์)" วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร (คนดี) (Theme Healthy Organization : (Environment Health)					
เป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมี	(๙) แผนงานคัดเลือกข้าราชการตัวอย่าง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ	จะไม่น้อยกว่า ๑ คน	๑. จะดำเนินการหลังจากที่กรมฯ กำหนดหลักเกณฑ์	
ความซื่อสัตย์สุจริต	กรมสรรพากร	เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ		การคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างประจำปี	
		ตัวอย่างกรมสรรพากร		๒. โครงการ "ซื่อคิด สะกิดใจ" (สท.สมุทรปราการ ๑)	๑๐๐%

[illegible]

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				๒. กิจกรรมเสียงตามสาย ให้ความรู้ในด้านต่างๆ แก่ เจ้าหน้าที่และผู้เสียภาษี วันละ ๒ เวลา (สท.ชลบุรี ๓)	๕๐%
				๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ (สท.ตราด)	๑๐๐%
				๔. โครงการ พี่ช่วยน้อง (KM ภ.พ.๐๖) การพิจารณา คำขออนุมัติใช้เครื่องบันทึกการเก็บเงิน ภ.พ.๐๖ การจัดทำและการจัดเก็บเอกสารที่มีข้อความอยู่ในรูปแบบ ของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (ภ.อ.๑๑) (สท.ฉะเชิงเทรา)	๕๐%
				๕. หัวหน้าส่วนบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการที่มา บรรจุใหม่ (สท.สมุทรปราการ ๒)	๑๐๐%
				๖. โครงการ พี่ช่วยน้อง ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่ สมุทรปราการ ๓ (สท.สมุทรปราการ ๓)	๑๐๐%
				๗. โครงการ "พี่สอนน้อง" เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ (สท.นครนายก)	๑๐๐%
				๘. โครงการ "พี่สอนน้อง" ให้ความรู้และบอกเล่า ประสบการณ์จากพี่ถึงน้อง (สท.สระแก้ว)	๑๐๐%
เป้าประสงค์ที่ ๘ บุคลากรมี สภาพแวดล้อมเหมาะสมต่อ การปฏิบัติงาน	(๑๕) แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	จำนวนกิจกรรมปรับปรุงสภาพ แวดล้อมในการทำงาน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	๑. โครงการ "Big cleaning day" รอบที่ ๑ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ (สท.ชลบุรี ๑) ๒. โครงการ ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารชุดพักอาศัย (สท.ชลบุรี ๓)	๕๐% ๑๐๐%

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				๓. ปรับภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงาน , จัดมุมพักผ่อน บริเวณอาคารสำนักงาน (สท.ตราด)	๑๐๐%
				๔. โครงการ "๕ ส. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ชีวีมีสุข" (สท.ฉะเชิงเทรา)	๕๐%
				๕. โครงการ จัดซื้อโต๊ะทำงาน โต๊ะประชุม ตู้ไม้ ตู้เหล็ก ชั้นเหล็ก และเก้าอี้ ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่บางบ่อ (สท.สมุทรปราการ ๓)	๑๐๐%
				๖. ปรับปรุงภูมิทัศน์นอกอาคารสำนักงาน ติดเส้นจราจร และทาสีกระถางต้นไม้ (สท.นครนายก)	๑๐๐%
				๗. กิจกรรม ๕ ส. ของส่วน นต.	๑๐๐%
เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรมี สุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี	(๑๖) แผนงานเผยแพร่สาระสุขภาพ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สาระ สุขภาพ	ไม่น้อยกว่า ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสาระสุขภาพ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (สท.ชลบุรี ๑)	๕๐%
				๒. เผยแพร่สาระสุขภาพ ผ่านเสียงตามสายของสำนักงาน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง (สท.ชลบุรี ๓)	๕๐%
				๓. จัดบอร์ดเผยแพร่วิธีการออกกำลังกาย ๒ ไตรมาส (สท.ตราด)	๕๐%
				๔. ส่งเอกสารเผยแพร่สาระเพื่อสุขภาพไปยังทุกส่วน ทุกสส. และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่สาระเพื่อ สุขภาพที่ดีแก่เจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไป (สท.ฉะเชิงเทรา)	๕๐%
				๕. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การดูแลสุขภาพ (สท.สมุทรปราการ ๑)	๕๐%

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				๖. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางอีเมลล์ และบอร์ด	๕๐%
				ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (สท.สมุทรปราการ ๓)	
				๗. เผยแพร่สาระสุขภาพผ่านช่องทางไลน์ (สท.นครนายก)	๕๐%
				๘. เผยแพร่สาระสุขภาพผ่านทางไลน์กลุ่มของสำนักงาน	๕๐%
				และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ (สท.สระแก้ว)	
	(๑๗) แผนงานส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	๑. กิจกรรมออกกำลังกาย โยคะ ทุกวันอังคาร พุธ พฤหัส	๕๐%
			ต่อปี	(สท.ชลบุรี ๓)	
				๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี (สท.อะเชิงเทรา)	๕๐%
				๓. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี (สท.สมุทรปราการ ๑)	๑๐๐%
				๔. โครงการ "ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยการเดิน	๔๕%
				แอโรบิค" เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	
				(สท.สมุทรปราการ ๓)	
				๕. โครงการ ออกกำลังกาย เดือนมกราคม - กันยายน	๔๐%
				๒๕๖๒ (สท.นครนายก)	
				๖. การแข่งขันกีฬาภายในจังหวัดสระแก้ว (สท.สระแก้ว)	๑๐๐%