



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสรรพักษ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑๗๕๕๗

ที่ กค.๐๗๐๗/ว ๙๕๗๐

วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๑

เรื่อง การขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์ และจริยปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมสรรพักษ์

- | | |
|-------------------------------|--|
| เรียน | อธิบดี |
| | ที่ปรึกษา (ทุกท่าน) |
| | รองอธิบดี (ทุกท่าน) |
| | เลขานุการกรม |
| | ผู้อำนวยการกอง (ทุกกอง) |
| | ผู้ตรวจราชการกรม (งานตรวจราชการ ๑ - ๖) |
| | หัวหน้ากลุ่ม (ทุกกลุ่ม) |
| | ผู้อำนวยการศูนย์สารนิเทศสรรพักษ์ |
| | สรรพักษาภาคร (ทุกภาค) |
| | สรรพักษาพื้นที่ (ทุกพื้นที่) |
| สรรพักษาพื้นที่สาขา (ทุกสาขา) | |

ตามหนังสือ ที่ กค.๐๗๐๗/บพ/ว ๕๙๗๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ กรมสรรพักษ์ได้แจ้งประกาศเจตนา湿润ขับเคลื่อนกรมสรรพักษ์คุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ”

บัดนี้ กรมสรรพักษ์ได้กำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพักษ์ และคุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้ร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพักษ์ คือ “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” และคุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง คือ “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีจิตบริการ”

จึงเรียนมาเพื่อขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพักษ์และคุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วรายงานผลการดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ ที่รับผิดชอบ ให้กรมสรรพักษ์ทราบ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ตามแบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แนบ

ตาม

(นางศิริวัลย์ แก้วมูลเนียม)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาฐานภาษี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพักษ์

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร และคุณธรรมอัตลักษณ์กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คุณธรรม อัตลักษณ์	โครงการ / กิจกรรม	แนวทาง การดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
ซื่อสัตย์	๑. อุทาหรณ์ก่อนทำผิด ๒. ข้าราชการผู้ประพฤติดน ชอบด้วยความซื่อสัตย์ ๓. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เผยแพร่การลงโทษวินัย ในระบบอินทราเน็ต ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานส่งรายชื่อ ^๑ ข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการผู้ประพฤติดน ชอบด้วยความซื่อสัตย์ ผู้ที่ ได้รับการคัดเลือกจะได้รับ ^๒ รางวัล	บพ. บพ. ทุกกอง ^๓ ศูนย์ฯ กลุ่ม ^๔ สภ. สท.	๑. มีอุทาหรณ์เผยแพร่ เดือนละ ๒ เรื่อง ๒. บุคลากรที่เข้าเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร และคุณธรรมอัตลักษณ์กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คุณธรรม อัตลักษณ์	โครงการ / กิจกรรม	แนวทาง การดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
รับผิดชอบ	๑. พี่ช่วยน้อง	ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมประชุม พูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้ เสนอปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอแนะแนวทางแก้ไข	ทุกกอง ศูนย์ฯ กลุ่ม สภ. สห.	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนหน่วยงาน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๒. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกรมสรรพากร (Drive ²)	ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมสรรพากร	ทุกกอง ศูนย์ฯ กลุ่ม สภ.	ผลของการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของค่าเป้าหมาย	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสุรพากร และคุณธรรมอัตลักษณ์กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คุณธรรม อัตลักษณ์	โครงการ / กิจกรรม	แนวทาง การดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
มอบโอกาสให้ก้าวสู่ความสำเร็จในสังคม	๑. บริการให้คำแนะนำ ภาคีอากร นอกสถานที่	จัดให้มีหน่วยบริการ นอกสถานที่ เพื่อให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา แก่ผู้เสียภาษี เกี่ยวกับ ภาคีอากร	สภ. และ สท.	๑. สภ. และ ส.ท. มีหน่วย ให้บริการนอกสถานที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ระดับความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการ แต่ละหน่วยบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๒. กิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR)	ให้หน่วยงานจัดกิจกรรม เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)	ทุกกอง ศูนย์ฯ กลุ่ม สภ.	หน่วยงานมีกิจกรรม เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพาร และคุณธรรมอัตลักษณ์กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คุณธรรม อัตลักษณ์	โครงการ / กิจกรรม	แนวทาง การดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
สามัคคี	๑. แฟนพันธ์แท้ ๒. ประชุม/สัมมนา ผู้บริหารกรมสรรพาร ทั่วประเทศ	จัดให้มีการแข่งขันตอบปัญหา ภาษาอีกรางวัล จากรมสรรพาร ผู้ชนะเลิศจะได้รับรางวัล จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร กรมสรรพารทั่วประเทศ เพื่อรับฟัง และเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการบริหาร	ลข. บท.	ผลสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ มีการประชุม/สัมมนา ผู้บริหารกรมสรรพาร ทั่วประเทศ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	