



กระทรวงสาธารณสุข

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม โทร. ๘๕๒๔

ที่..... กค.๐๗๐๗/บพ./ ๒๐

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง..... รายงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลัง.....

..... ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดี

ความเป็นมา

กระทรวงการคลัง มีหนังสือที่ กค ๐๒๑๑/ศปพว๓๐๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ท. มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๑๑/ว ๑๒๐๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การวางระบบ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุม เห็นชอบตามกรอบการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตซึ่งกำหนดกรอบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อํานาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นไปตามกรอบแนวทาง ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแนวทาง ตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้อง จึงให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ดำเนินการดังนี้

๑. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไปให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ดำเนินการกรอกข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระบบติดตามและประมวลผลศูนย์ประมวลผลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (Smart Evision) ที่เว็บไซต์ <http://acic.nacc.go.th> ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อจัดทำข้อมูลภาพรวม กระทรวงการคลัง และดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังจัดทำ โครงการ ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ฯ และผลการดำเนินการรอบ ๓ เดือน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง จัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มายัง ศปท. กระทรวงการคลัง ตามรอบการรายงาน ดังนี้

/รอบที่ ๑ ...

ลับ

รอบที่ ๑ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

รอบที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

โดยให้จัดส่งโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปยังอีเมลล์ acoc.mof@gmail.com ภายในเวลาตามรอบที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น โดยสามารถประสานรายละเอียดได้ที่ เรือเอกฐานิส นาคะเกศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นายพจนารถ พลศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการและนางสาวสุภาวดี รักจันทร์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง โทร. ๐๒ ๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗, ๒๕๘๓ และ ๒๕๘๔

ข้อเท็จจริงของการดำเนินงาน

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมสรรพากรได้รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/๑๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ (หน้า ๑๓๐)

๒. ได้ประสานงานกับนายพจนารถ พลศรี เจ้าหน้าที่ของ ศปท. แล้ว ได้รับแจ้งว่าการรายงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการเช่นเดียวกับที่รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้แบบฟอร์มการรายงานตามเอกสารที่ส่งมาของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ตามกรอบระยะเวลาดังกล่าว กรมสรรพากรจะต้องรายงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผลการดำเนินการในรอบ ๓ เดือน ไปให้กระทรวงการคลัง เพื่อจัดทำข้อมูลภาพรวมกระทรวงการคลัง ในระบบติดตามประมวลผลศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. กรมสรรพากรอนุมัติแผนงานการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะตอบสนองยุทธศาสตร์ และภารกิจของกรมสรรพากร มีโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมีแนวทางตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และอัตลักษณ์ สำหรับบุคลากรกรมสรรพากร (หน้า ๑๗๐)

๒.๒ ข้าราชการไทยไร้ทุจริต (หน้า ๑๓๓)

๒.๓ ข้าราชการบรรจุใหม่ (หน้า ๑๓๔)

๒.๔ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสำรวจและติดตามธุรกิจนอกระบบเชิงรุก (หน้า ๑๖๒)

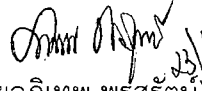
๒.๕ การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานตามแผนสำรวจและติดตามธุรกิจนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน้า ๑๖๑)

๒.๖ การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีในการ
กระทำความผิด พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน้า ๑๕๙)

๒.๗ เครือข่ายปฏิบัติการตรวจสอบผู้กระทำความผิดด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (หน้า ๑๕๒)
จำแนกได้ ๓ แนวทาง ได้แก่ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
และสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เห็นควรนำแผนพัฒนาบุคลากรของกรมสรรพากร โครงการ/กิจกรรม ด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้างต้น จัดส่งให้ ศปท.
กระทรวงการคลัง เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดลงนามในหนังสือ
ถึงรองปลัดกระทรวงการคลัง (นายยุทธนา หยิมการุณ) ที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้ หรือเห็นควรประการใด
โปรดสั่งการ


(นายอภิเทพ พรสุรัตน์)
นิติกรชำนาญการ


๖๕๓๓.๕๖

- ลงนามด้วย ๓๑ Action plan.

- ลงนามแล้ว

๓๓. ๗/๕/๖๕.

(นางศิริวัลย์ แก้วมูลเนียม)
รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านพัฒนารูปร่างภาษี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพากร

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	แนวทางตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เลือกใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เกี่ยวข้อง)			ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๓ เดือน (%)
			สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์ สำหรับบุคลากรกรมสรรพากร	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชน ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	/	-	-	๒๕
๒. ข้าราชการไทยไร้ทุจริต	“.....”	“.....”	/	-	-	๒๕
๓. ข้าราชการบรรจุใหม่	“.....”	“.....”	/	-	-	๒๕
๔. การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานสำรวจและติดตาม ธุรกิจนอกระบบเชิงรุก	ร้อยละของความสำเร็จของ ผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	-	-	/	๒๕
๕. การเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานตามแผนสำรวจและ ติดตามธุรกิจนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	“.....”	“.....”	-	-	/	๒๕
๖. การประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การใช้เทคโนโลยีในการกระทำ ความผิด ปี ๒๕๖๒	“.....”	“.....”	-	/	/	๒๕

๗. เครือข่ายปฏิบัติการ ตรวจสอบผู้กระทำความผิดด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละของความสำเร็จของ ผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	-	/	/	๒๕
	งบประมาณ (บาท)					
	โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑ ๖๐,๐๐๐ บาท ที่ ๒ ๔๐,๐๐๐ บาท ที่ ๓ ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ที่ ๔ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท ที่ ๕ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ที่ ๖ ๖๒๐,๐๐๐ บาท ที่ ๗ ๖๓๐,๐๐๐ บาท					

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องจริยธรรมในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์ที่ ๑
ถึงจะมีพฤติกรรม
ร่วมด้านการกจัดในวงกว้าง

วัดอุปสมงค์ที่ ๒
เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture)
มุ่งด้านการทวิติบาทภคสถาน

วัตถุประสงค์ที่ ๓
การทุจริตดูหมิ่นยิ่งยงทำพินท้าววิไลกรม กะโปก้องกัน
การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๔
การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ ๕
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

พุทธศาสตร์ที่ ๒
ยกระดับเจตจำนงทางการนิเทศ
ในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
 บคธพัฒน์ดัชนีการรับรู้การทุจริต
 Corruption Perceptions Index: CPI
 ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ระดับความเข้าใจของกระบวนการปรับกระบวนการผลิต
๒. ร้อยละที่เห็นเป็นประโยชน์จากโครงการ ทั่วประเทศ

๒. ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการ
และการดำเนินงานของหน่วยงานและกลุ่มเป้าหมาย
๓. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการต่อเนื่อง
ทางสังคมเพื่อสังคม
๔. ประยุกต์ใช้กับปัญหาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ
ตัวจริง

ปัจจัยที่พหุบาทมีผลถึง

๑. พหุบาทมีส่วนส่งเสริมในการกล่อมเกลาทางสังคมของสังคม
๒. การเรียนรู้ในพหุบาทมีทั้งที่เป็นรูปธรรม
๓. การปฏิบัติด้านละความรับผิดชอบพหุบาทส่วนในการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมที่เป็นไปเพื่อสังคมที่คนส่วนใหญ่มองถึง

คำสั่งนี้ต้องเป็นแบบคำสั่ง

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเมืองในการคัดเลือกการทุจริต
๒. มีการเมืองด้วยอำนาจการ
๓. จัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. มีอำนาจในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
๕. มีการปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. มีการปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. มีการปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. มีการปกครองส่วนท้องถิ่น
๙. มีการปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๐. มีการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ทัศนคติในการกำหนดนโยบายการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน
๔. องค์การกำกับทิศทางมาตฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๕. นโยบายให้ทุกภาคส่วนกำหนดจุดยืนและแนวทางการในการลดการทุจริต
๖. พัฒนาระบบการพิจารณาประเมินผลกระทบจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการตรวจสอบจากภาคส่วนอื่น
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการพัฒนาระบบและการตรวจสอบให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๙. พัฒนาบุคลากรในการกำกับดูแลและควบคุม
๑๐. การประเมินผลกระทบจากการเมืองของภาคการเมือง
๑๑. การพัฒนาระบบการ

[illegible]

คำชี้แจงระดับยุทธศาสตร์
ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาโรงเรียน

๑. วัตถุประสงค์ในการศึกษาครั้งนี้เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและการเกิดอุบัติเหตุ

- ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy formation)
- ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
- ขึ้นการตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
- ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
- ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

๒. การทวนรอบและกลไกการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๑. การพัฒนานโยบายและการนำนโยบายไปปฏิบัติ
๒. การติดตามและประเมินผล
๓. การทวนรอบและกลไกการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ปัจจัยต่อความสำเร็จ

1. ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับค่านิยมและพฤติกรรมตามมาตรฐานการเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการนโยบาย
2. การประสานงานของสื่อมวลชนร่วมด้วยขององค์กรศึกษาเป็นโครงการของสื่อ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ร้อยละของความสำเร็จของประชาชนที่มีต่อการแก้ไขปัญหาและป้องกันการค้าทาสที่จะเกิดขึ้น
- ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการค้าทาสที่ลดลง

✓ 1. ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินการป้องกันการค้าทาส

๓. เพื่อประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันอาชญาทุจริต ✓
๔. สร้างกลไกการป้องกันที่เข้มแข็งในการทุจริต ✓
๕. พัฒนาระบบการตรวจสอบและเฝ้าระวังโดยอิสระของภาคี ✓
๖. พัฒนากฎระเบียบการถือครองสินทรัพย์ของข้าราชการ ✓
๗. การพัฒนาโครงสร้างและบูรณาการระบบการประเมิน ✓
๘. พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันอาชญาทุจริตในระดับหน่วยงาน ✓
๙. เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกองค์กรระดับระบบ ✓
๑๐. พัฒนาระบบการทุจริต (Corruption Perceptions Index ✓
๑๑. CPM ของประเทศไทย ✓
๑๒. สนับสนุนให้ภาคประชาสังคมดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล ✓
๑๓. สนับสนุนการบูรณาการและส่งเสริมการเชื่อมโยงระหว่าง ✓
๑๔. บุคลากรด้านความโปร่งใสในการทุจริต ✓
๑๕. การพัฒนาระบบของสื่อสังคมในการดำเนินการตาม ✓
๑๖. อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ✓
๑๗. A.P. ๒๐๑๑ (United Nations Convention Against ✓
๑๘. Corruption C.C. ๒๐๐๓ : UNCAC ๒๐๐๓) ✓

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. กระบวนการทำงานด้านป้องกันการค้ามนุษย์เปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการค้ามนุษย์อย่างเป็นระบบ

๑. ระยะเวลาเงื้อมมือของการค้าปลีกที่ธุรกิจจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

๒. ร้อยละของสถิติการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

- ก. หลักสูตร
๑. ปรับปรุงระบบระเบียบเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวของ ความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกเชิงในการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ
๔. สร้างกฎและกลไกการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้ทันกับต่อเทคโนโลยีและการทุจริตและลดความเสียหายของระบบราชการ
๕. บูรณาการข้อมูลและวิธีการในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาระบบการตรวจสอบและลดความเสี่ยงเชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำผิดเพื่อใช้สิทธิการสนับสนุนและช่วยเหลือจากทางราชการการทุจริตเมื่อคดีมีมูล
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการคดีทุจริตสหวิชาชีพประเทศ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือจากส่วนกลางในการ
การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ในกระบวนการจัดการ
ทุจริตคอร์รัปชัน
2. การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือจากนักนิติบัญญัติ
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางกฎหมายในการร่วมมือกับ
สื่อมวลชน นักปราชญ์ และนักเชิงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การปราบปรามการทุจริต
3. การประสานและส่งเสริมให้ความช่วยเหลือในการปราบปรามการ

ดัชนีชี้วัดระบบบริหารธุรกิจ (Corruption Perceptions Index : CPI) ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง
อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

กลยุทธ์

๑. ศึกษา และอภิปรายติดตามการขณะคืนที่เน้นการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศและ

๒. บูรณาการเป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการนิรโทษกรรมและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ปัจจัยสะท้อนความน่าเชื่อถือ

๑. ความร่วมมือของรัฐบาล กระบวนการยุติธรรม
หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ และเอกชนในการต่อต้านการ
ทุจริต
๒. ประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของประเทศ
๓. การมีวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

ชื่อหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	แนวทางตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เลือกใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เกี่ยวข้อง)			ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๓ เดือน (%)
			สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		ยุทธศาสตร์ที่ *(เลือกยุทธศาสตร์ จากข้อมูลหน้าที่ ๒)				
	งบประมาณ (บาท)					