



ประกาศกรมสรรพากร

เรื่อง มาตรการด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดเรื่อง การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (Corruption Perception Index : CPI) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ กระทรวงการคลังซึ่งเป็นหน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการกระทรวงการคลังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต และได้มอบนโยบายให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการให้เป็นไปตามโครงการดังกล่าว

กรมสรรพากร ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต และเพื่อให้ การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งเพื่อเป็นกระบวนการหนึ่งในการยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) จึงได้จัดทำประกาศมาตรการด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑.๑ ให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของกรมสรรพากรต่อสาธารณะ ตามคำสั่ง กรมสรรพากรที่ ท. ๑๓๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อนำเสนอข่าวสารทาง Website ของกรมสรรพากร ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานในการจัดทำ Website กรมสรรพากร

๑.๓ มอบหมายให้กองเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้ดำเนินการพิจารณา กำกับ ตรวจสอบความถูกต้อง และความสมบูรณ์ของจุดเชื่อมโยงข้อมูล บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ไม่ซ้ำซ้อนและนำขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของกรมสรรพากร

๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒.๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำวัตถุประสงค์ของโครงการ และกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เสนอต่อกรมสรรพากร

๒.๒ กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ของกรมสรรพากร

๒.๓ รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากการจัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ

๒.๔ ให้ผู้อำนวยการกอง สรรพากรภาค สรรพากรพื้นที่ กลุ่ม ศูนย์ ที่รับผิดชอบในการจัดทำ มาตรการที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รายงานผลการดำเนินการและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจจะ เกิดขึ้นจากมาตรการดังกล่าวต่อกรมสรรพากร

๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- ๓.๑ เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๓.๒ บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ
- ๓.๓ จัดให้มีหนังสือแสดงข้อตกลงคุณธรรม ความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการโครงการ ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๕/ว. ๗๗๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๔ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและรายได้ สรรพากรภาค สรรพากรพื้นที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการและทำการประเมินผลและทบทวนการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างต่อเนื่อง

๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ๔.๑ จัดทำช่องทางร้องเรียนแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
- ๔.๒ เมื่อมีข้อร้องเรียนการทุจริตให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยปฏิบัติตามหนังสือกรมสรรพากรที่ กค ๐๗๐๗/ว ๒๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
- ๔.๓ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบกำกับ ติดตาม และดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำ ความผิดอย่างเด็ดขาดและโดยเร็ว และให้จัดทำข้อมูลการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำมาวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการแก้ไข

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน

- ๕.๑ กำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพากรคือ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ค้นหาพฤติกรรมในเรื่องความซื่อสัตย์ ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำไปปฏิบัติ เพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมของความเป็นผู้มีคุณธรรมซื่อสัตย์
- ๕.๒ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับกรมสรรพากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสรรพากร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ อันเป็นการป้องกันมิให้มีการกระทำผิด
- ๕.๓ เปิดช่องทางร้องเรียนในระบบอินเทอร์เน็ตและระบบอินเทอร์เน็ตของกรมสรรพากร เพื่อร้องเรียนแจ้งข้อมูลเบาะแสการรับสินบน
- ๕.๔ เมื่อพบการกระทำผิด ให้หน่วยงานดำเนินการโดยปฏิบัติตามหนังสือกรมสรรพากรที่ กค ๐๗๐๗/ว ๒๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

/๕.๕ ให้กอง...

๕.๕ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กำกับ ติดตาม และพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาดกับผู้กระทำความผิด

๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖.๑ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประกอบด้วยความหมายและรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่และมีความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖.๒ เปิดช่องทางให้ผู้พบเห็นพฤติกรรมกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีลักษณะขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อจะได้ยับยั้งแก้ไขการกระทำ หรือพิจารณากรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา

๖.๓ เปิดช่องทางร้องเรียนในระบบอินทราเน็ตและระบบอินเทอร์เน็ตของกรมสรรพากร เพื่อร้องเรียนแจ้งข้อมูลเบาะแสพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่ส่อไปทางการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กำกับ ติดตาม และตอบข้อหารือ กรณีสงสัยว่าการกระทำใดเข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือไม่ และพิจารณากรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา

๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๗.๑ ให้ปฏิบัติตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกรมสรรพากร

๗.๒ ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน งานตรวจราชการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน

๗.๓ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดวิธีการกำกับ ติดตามและประเมินระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๗.๔ ให้ผู้อำนวยการกอง สรรพากรภาค สรรพากรพื้นที่ กลุ่ม ศูนย์ ที่จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานพัฒนาและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ปิณาส สุรัสวดี

(นายปิณาส สุรัสวดี)

ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี

ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมสรรพากร