

สำนักงานสรรพากรภาค ๓

SWOT ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

จุดแข็ง

- ๑ : มีวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน
- ๒ : มีโครงสร้างการแบ่งงานที่ชัดเจน
- ๓ : มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกภารกิจอย่างต่อเนื่อง
- ๔ : บุคลากรมีความมุ่งมั่นและตั้งใจสูง
- ๕ : บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และทักษะด้านภาษีอากรและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

จุดอ่อน

- ๑ : ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ในบางส่วนงาน
- ๒ : บุคลากรยังไม่มีความพร้อมในด้านภาษาอังกฤษ
- ๓ : บุคลากรมีการโยกย้าย ทำให้ขาดแคลนอัตรากำลัง
- ๔ : บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เนื่องจากปริมาณงานมาก และบางส่วนอาจขาดความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ (Career Path)

โอกาส

- ๑ : ผู้เสียภาษีมีความสามารถในการเสียภาษี เนื่องจากเป็นย่านธุรกิจ
- ๒ : ความหลากหลายของธุรกิจในพื้นที่
- ๓ : กรมสรรพากรมีการปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้ออำนวย ต่อการบริหารจัดเก็บภาษี
- ๔ : กรมสรรพากรมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

อุปสรรค

- ๑ : งบประมาณมีจำกัด
- ๒ : นโยบายของรัฐบาลด้านภาษีอากรมีการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลให้มีการจัดเก็บภาษีได้ลดลง
- ๓ : ภาวะเศรษฐกิจโลกและของประเทศ อยู่ในภาวะตกต่ำ
- ๔ : การย้ายฐานการผลิตของผู้ประกอบการออกนอกท้องที่
- ๕ : ประชาชนและผู้ประกอบการบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายภาษีอากร