

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
							ภาษีอากรค้าง รายที่มีอายุหนี้ไม่เกิน ๓ ปี สท. ละ ๕๐ ราย ๑.๓ ควบคุมและติดตามหนี้ใกล้ขาดอายุความ ๑.๔ ออกตรวจเยี่ยมทุก สท.	อากรค้าง
✓					- เป็นฐานข้อมูลการจัดเก็บภาษีที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการบริหารจัดการเก็บภาษี - การประชาสัมพันธ์การยื่นแบบฯผ่านอินเทอร์เน็ต ๑. ผู้ประกอบการใช้บริการยื่นแบบฯ ทางอินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้น ๒. การบันทึกข้อมูลแบบ	-ความผิดพลาดของข้อมูล TCL ลดลงจากปีก่อน ประหยัดเวลาในการปฏิบัติงาน กรรมวิธีแบบฯเนื่องจากการรับแบบฯและบันทึกข้อมูลในระบบ TCL มีความถูกต้อง จึงไม่ต้องแก้ไขความผิดพลาด - ๔,๐๙๙ แบบ	๑.๓ แผนงานอื่นๆ ๑. โครงการลดความผิดพลาดจากการรับแบบฯและบันทึกข้อมูลในระบบ TCL ๒. แผนงาน E-marketing	-หัวหน้าฝ่ายเตรียมและบันทึกข้อมูลส่วนเทคโนโลยี -หัวหน้าฝ่ายประมวลผลฯส่วนเทคโนโลยี

มิติ				ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					ภ.พ.๓๐ , ภ.ง.ด. ๓ , ภ.ง.ด. ๕๓ ของ สท.๒๒- ๓๐ ลดลง			
✓					การตรวจเยี่ยมการ วิเคราะห์คืนภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดาทาง อินเทอร์เน็ตประจำปีภาษี ๒๕๕๓ สำนักงาน สรรพากรพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ๒๒-๓๐ ๑.เพื่อสนับสนุนการ วิเคราะห์คืนภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดาทาง อินเทอร์เน็ตประจำปีภาษี ๒๕๕๓ ๒.ผู้เสียภาษีได้รับเงินคืน ภาษีเร็วและเกิดความพึง พอใจ ๑.เก็บภาษีอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม	- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์คืนฯ สท. ๒๒-๓๐ - ร้อยละของจำนวนรายได้ แจ้งคืนภาษีเงินได้บุคคล ธรรมดาภายใน ๓ เดือนนับแต่ วันรับแบบฯ จากผู้เสียภาษี - ร้อยละของการคืนภาษีแล้ว	๓. โครงการตรวจเยี่ยมการวิเคราะห์คืน ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาทางอินเทอร์เน็ต ประจำปีภาษี ๒๕๕๓ สำนักงานสรรพากรพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ๒๒-๓๐ ๔. แผนควบคุมและติดตามการคืน ภาษีอากร ๔.๑ โครงการควบคุมและติดตามการ คืนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ๔.๒ โครงการควบคุมและติดตามการ	- ผอ.ทท. - หัวหน้าฝ่าย ประมวลผลา - ผอ.สผ. -หัวหน้าฝ่าย วางแผนและ ประเมินผลงาน กรรมวิธีฯ

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					และยั่งยืน ๒.สร้างความโปร่งใสและความสมัครใจในการเสียภาษี ๓.สนับสนุนการคลังเพื่อสังคมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	คืนเงินภาษีมูลค่าเพิ่มกลุ่มผู้ส่งออก	
✓						- กรณีผู้ประกอบการส่งออกที่ดี ๑) ภายใน ๑๕ วัน กรณียื่นแบบฯ ผ่านอินเทอร์เน็ต ๒) ภายใน ๔๕ วัน กรณียื่นแบบฯ ผ่าน สส. - กรณีผู้ส่งออกขึ้นทะเบียน ๑) ภายใน ๓๐ วัน กรณียื่นแบบฯ ผ่านอินเทอร์เน็ต ๒) ภายใน ๖๐ วัน กรณียื่นแบบฯ ผ่าน สส.	ก) ผู้ประกอบการส่งออกที่ดี ข) ผู้ส่งออกขึ้นทะเบียน	

มิติ				ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					- การใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	- ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันยื่นแบบฯ - ลดจำนวนผู้ประกอบการจดทะเบียนที่ไม่ยื่นแบบแสดงรายการภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีธุรกิจเฉพาะ ติดต่อกันตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ดังนี้ - ตั้งแต่ ต.ค.๕๓ - มี.ค. ๕๔ ลดลงร้อยละ ๒๕ - ตั้งแต่ เม.ย.๕๔ - ก.ย.๕๔ ลดลงร้อยละ ๒๕ - ตั้งแต่ ต.ค.๕๔ - มี.ค.๕๕ ลดลงร้อยละ ๒๕ - ตั้งแต่ เม.ย. ๕๕ - ก.ย.๕๕ ลดลงร้อยละ ๒๕ - ลดค่าใช้จ่ายในการเบิกค่าล่วงเวลาลง ร้อยละ ๑๐ จากปีก่อน	๔.๓ โครงการสร้างงานแก่ควบคุมงานใหม่ (กลุ่มผู้ประกอบการทั่วไป) ๕.โครงการติดตามผู้ไม่ยื่นแบบแสดงรายการภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีธุรกิจเฉพาะ (Non Filer) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ๖. โครงการวินัยการใช้เงิน	- งานการเงินและพัสดุฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มิติ				ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
✓					- ติดตามการยื่นแบบ แสดงรายการและการ ชำระภาษีของ ผู้ประกอบการในระบบ กำกับดูแล - ให้ความรู้แก่ ผู้ประกอบการทุกรายที่ ตรวจสอบสภาพกิจการ	- ทีมกำกับดูแลได้บันทึกการ ติดตามการยื่นแบบแสดง รายการและชำระภาษีในระบบ กำกับดูแล ๓ เดือน/ครั้ง - จำนวน ๔,๓๕๕ ราย - ๖๐%ของจำนวนรายที่เสร็จ ยื่นแบบชำระภาษีเพิ่มเติม	กลยุทธ์ที่ ๒ กำกับดูแลผู้เสียภาษีอย่างมีคุณภาพ แผนงานที่ ๒ การบริหารกำกับดูแลผู้เสียภาษี ๒.๑ แผนบริหารการกำกับดูแลผู้เสียภาษี ๒.๑.๑. กำกับและควบคุมการปฏิบัติงาน ของทีมกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพตาม แผนการปฏิบัติงานกำกับดูแลและตรวจสอบ ภาษี ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ <u>ทีม ก</u> ๑. การกำกับดูแลระบบงาน ๒. การกำกับดูแล ณ สถานที่ประกอบการ และการตรวจสอบ ๒.๑ การตรวจสอบสภาพกิจการและให้	- ผอ.สผ. - หัวหน้าฝ่าย วางแผนและ ตรวจสอบภาษี

มิติ				ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
						- จำนวน ๓,๐๙๗ ราย - ๖๐% ของจำนวนรายที่เสร็จ ยื่นแบบชำระภาษีเพิ่มเติม	ความรู้แก่ผู้ประกอบการ ๒.๒ การตรวจปฏิบัติการ	
✓					- ออกหมายเรียก ๑ ราย ต่อทีมใหญ่ - วิเคราะห์และตรวจนิติ บุคคลที่มีภาษีเงินได้นิติ บุคคลชำระไว้เกิน - กรณีประสงค์ขอคืน ดำเนินการทุกราย - กรณีไม่ประสงค์ขอคืน รายที่มีความเสี่ยงตาม นโยบายภาค	- จำนวน ๗๙ ราย - เสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - เสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๔ รวมจำนวน ๒,๘๒๔ คน	๒.๓ การตรวจหมายเรียก ๒.๔ การวิเคราะห์และตรวจนิติบุคคล ที่มีภาษีชำระไว้เกิน - กรณีประสงค์ขอคืน - กรณีไม่ประสงค์ขอคืน	

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี - คัดเลือกรายมาดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ตามแผนการปฏิบัติงาน	- ตามแผนการปฏิบัติงาน ๑,๔๘๔ ราย - ๖๐%ของจำนวนรายได้ที่เสร็จสิ้นแบบชำระภาษีเพิ่มเติม - จำนวน ๖,๒๔๐ ราย - ๖๐%ของจำนวนรายได้ที่เสร็จสิ้นแบบชำระภาษีเพิ่มเติม	๒.๕ การวิเคราะห์แบบแสดงรายการภาษีเงินได้ ทีมกำกับดูแลพิเศษ - ทีม พ , ทีม พส.	
✓					- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีโดยโครงการสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	- จำนวน ๒๐๐ ราย - รายที่ดำเนินการเสร็จชำระภาษีมูลค่าเพิ่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ของเดือนก่อนเข้าตรวจ	๒.๑.๒ โครงการข้อมูลดี จัดเก็บภาษีเพิ่ม ๑. คัดเลือกรายผู้ประกอบการตามเกณฑ์ความเสี่ยงตามนโยบายภาค	- หัวหน้าฝ่ายวางแผนและตรวจสอบภาษี

มิติ				ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
✓					- จัดเก็บภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และยั่งยืน สร้างความโปร่งใส สมควรใจในการเสียภาษี	- จำนวนรายใหม่ได้ตามเป้าหมายที่กรมสรรพากรกำหนด	กลยุทธ์ที่ ๓ สำรวจและติดตามผู้ประกอบการธุรกิจรายใหม่ <u>แผนงานที่ ๓</u> การติดตามธุรกิจนอกระบบ ๓.๑ ควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานสำรวจให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ สน.๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อให้การปฏิบัติงานสำรวจของหน่วยงานในท้องที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ๓.๒ ควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานผู้เสียภาษีรายใหม่ บนระบบ TIN	- ผอ.สผ. - หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมการสำรวจฯ

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาระบบ					
	✓			ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบ ICT เชิงรุก	๑.เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๓ สามารถใช้ระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการจัดเก็บภาษี ๒.เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วขึ้น มีรายงานเพื่อใช้ในการบริหารจัดการจัดเก็บภาษี	- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสรรพากรภาค ๓ ทุกคน - อย่างน้อย ๗ โปรแกรม	๑.แผนการใช้ ICT เพื่อการบริการและการบริหารงาน ๑.๑ บริการซ่อมบำรุงระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายการติดตั้ง โปรแกรม และ ระบบความปลอดภัย ๑.๒ การพัฒนาโปรแกรมจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการจัดเก็บภาษี - โปรแกรมพิมพ์หนังสือแจ้ง ภ.พ.๗๑ และ ภ.ธ.๗๑ และพิมพ์ใบตอบรับประโยชน์ใน ประเทศ (ใบเหลือง) - โปรแกรมแปลงข้อมูลจากระบบ รายงานผลการจัดเก็บและชำระภาษี กรมสรรพากร กรณี ยื่นแบบฯต่างหน่วยงาน - โปรแกรมขอข้อมูลข่าวสารแสดงบนเว็บไซต์ - โปรแกรมบันทึกข้อมูลอากรแสตมป์ อ.ส.๔๗ version ๔ - โปรแกรมแจ้งซ่อมวัสดุครุภัณฑ์และควบคุมวัสดุคงเหลือ	- ผอ.ทท. - หัวหน้าฝ่ายประมวล - หัวหน้ากลุ่มบริหารข้อมูล (ทท.) - หัวหน้าฝ่ายประมวล (ทท.)

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
						๒๕ รายงาน ๒ ระบบ	- โปรแกรมระบบการจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย/เหรียญจักรพรรดิมาลา - โปรแกรมบันทึกขอเลขคุมเอกสาร (ภ.ง.ด. ๙๐, ๙๑ และ ๙๔) - โปรแกรมทะเบียนวางแผนและเร่งรัดหนี้ภาษีอากรค้าง - โปรแกรมระบบข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.๐๙) - โปรแกรมระบบประมวลผลการจัดเก็บภาษี - โปรแกรมระบบติดตามการจัดเก็บภาษีจากข้อมูลหัก ณ ที่จ่าย - การผลิตสารสนเทศเพื่อการบริหาร ๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบ Internet และ Intranet สำนักงานสรรพากรภาค ๓	- ฝ่ายประมวล (ทท.)

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
			✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : มุ่งสู่การเป็นองค์กร เชิงวิชาการ	- เพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บภาษีโดยดำเนินการ ๑๕ ราย/ทีมใหญ่/ปี (เฉพาะทีมตามโครงการ) ยกเว้น สท.กทม.๒๘ ทีม ใหญ่ทีมละ ๕ ราย สิ้นสุด โครงการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	- ขำระภาษีมูลค่าเพิ่ม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ของเดือนก่อนเข้า ตรวจ	กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาคุณภาพระบบการ บริหารงานขององค์กรสู่มาตรฐานสากล <u>โครงการที่ ๕</u> การพัฒนาคุณภาพระบบการ บริหารงานองค์กรสู่มาตรฐานสากล ๕.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ๕.๑.๑ โครงการต่อยอด PMQA ๑. โครงการปั้นดินให้เป็นดาว - คัดเลือกรายผู้ประกอบการตาม เกณฑ์ความเสี่ยงตามนโยบายภาค	- ผอ.สผ. - หัวหน้าฝ่าย วางแผนและ ประเมินผลงาน ตรวจสอบภาษี
			✓		๑. ยกระดับบริการให้อยู่ ในระดับ Integrated Service ๒. บริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	- ลดการบันทึก (record) ร้อย ละ ๕๐ ของจำนวนที่ต้องการบันทึก ทั้งหมดเฉลี่ยต่อเดือนใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๓	๒. โครงการลดการบันทึกข้อมูล ภ.ง.ด. ๓ และ ภ.ง.ด. ๕๓	- ผอ.สผ., ผอ.ทท - หัวหน้าฝ่าย ประมวล ทท. - หัวหน้าฝ่าย วางแผนและ ประเมินผลงาน

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					๓. เป็นคลังข้อมูลของรัฐและเอกชน ๑. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. เพิ่มสมรรถนะให้กับเจ้าหน้าที่	(ตุลาคม ๒๕๕๒ – กันยายน ๒๕๕๓) - จำนวน COPs ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	๕.๒ แผน KM ๑. โครงการจัดทำ COPs ของ ๖ กลุ่มภารกิจ	กรรรมวิธีฯ - สท.๒๓ และ สส. ยานนาวา - ผอ.สผ.,ผอ.สก., ผอ.ทท., หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - หัวหน้าฝ่ายวางแผนและประเมินผลการจัดเก็บภาษี
			✓		๑. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มีการประชุมคณะทำงานเพื่อทำการ Update ข้อมูลทุก ๓ เดือน	๒. โครงการพัฒนา Website สก. ๓	- คณะทำงาน Web สก. ๓

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติราชการร่วมกัน ๒. เพื่อเสนอแนะเทคนิควิธีการ และสอนการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Software) รวมถึงเครื่องมือต่างๆที่สามารถช่วยในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและการตรวจสอบภาษีกิจการค้าอสังหาริมทรัพย์	- บุคลากรของส่วนวางแผนและประเมินผล สท.กทม.๒๒-๓๐ และ สส.ในความรับผิดชอบ ๑๙ แห่ง ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ได้แลกเปลี่ยนเทคนิควิธีการทำงาน เรียนรู้การใช้เครื่องมือและแนวทางในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีมาตรฐานเดียวกัน - คู่มือการตรวจและแนะนำการเสียภาษีกิจการค้าอสังหาริมทรัพย์ ISIC Code ๗๐๑๐๐๑	๓. โครงการ Coaching การปฏิบัติงานของส่วนวางแผนและประเมินผล สท.กทม.๒๒-๓๐ และสส.๑๙ แห่ง ของสำนักงานสรรพากรภาค ๓ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๔. โครงการเขียนคู่มือการตรวจและแนะนำการเสียภาษีกิจการค้าอสังหาริมทรัพย์ ISIC Code ๗๐๑๐๐๑	- หัวหน้าฝ่ายวางแผนและประเมินผลการจัดเก็บภาษี - หัวหน้าฝ่ายวางแผนและประเมินผลการตรวจสอบภาษี

มิติ				ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					ISIC Code ๗๐๑๐๐๑			-
		✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓: มุ่งสู่การเป็นองค์กรเชิง วิทยาการ		- พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	- เจ้าหน้าที่ที่ทีมกำกับดูแลผ่าน การอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ - เจ้าหน้าที่ ทีม ก, ทีม พ, ทีม พล ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ - เจ้าหน้าที่ที่ทีมกำกับดูแลผ่าน การอบรมไม่น้อยกว่า ๒ ประเภทกิจการ	กลยุทธ์ที่ ๑๔ การพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นมือ อาชีพ <u>แผนงานที่ ๑๔</u> การพัฒนาข้าราชการรายบุคคล (IDP) ตามหลักสมรรถนะ ๑. โครงการฝึกอบรม ๑.๑ จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ดูแลเพื่อสนับสนุนการบริหารการจัดเก็บ ๑.๒ จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ทีม ก, ทีม พ, และทีม พล	- หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป - หัวหน้าฝ่าย วางแผนและ ประเมินผลการ ตรวจสอบภาษี - หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป (งานฝึกอบรม)

มิติ				ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
					- ข้าราชการในหน่วยงานดำรงชีวิต โดยยึดหลักศีลธรรมจนเกิดเป็นค่านิยมและ ศรัทธาในการทำ ความดีมีเมตตาจิต	- ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสรรพากรภาค ๓ เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/คน/ปี - ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา มีความพึงพอใจต่อการจัดหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานสรรพากรภาค ๓	๑.๓ โครงการฝึกอบรม ๑.๓.๑ ตามภารกิจ (๖ ภารกิจ) - ภารกิจกำกับดูแลฯ - ภารกิจจัดเก็บฯ - ภารกิจกฎหมาย - ภารกิจ IT - ภารกิจแผนงาน - ภารกิจสนับสนุน ๑.๓.๒ ตามแผนพัฒนาบุคลากร - ภารกิจการสร้าง ความผาสุกฯ - ภารกิจการสร้าง ความภาคภูมิใจฯ	- งานฝึกอบรมฝ่ายบริหารงานทั่วไป
						๑.เพื่อมีส่วนร่วมในการทะนุบำรุง สืบทอดพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ตลอดไป ๒.เป็นการส่งเสริมจริยทรัพย์ซึ่งเป็นทรัพย์ภายในให้บังเกิดแก่ผู้เข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง	๒. โครงการ หนึ่งบาท หนึ่งบุญ หนุนธรรม คุ่มใจ เสริมกรรมดี	- ผอ.ทท. - หัวหน้าฝ่ายประมวลผล

มิติ				ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	เจ้าภาพ
ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กร					
						๓.เสริมสร้างรูปแบบการดำรงชีวิตที่เป็นประโยชน์และไม่ประมาท ๔.ก่อให้เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมและรู้รักสามัคคี ๕.ข้าราชการในหน่วยงานดำรงตนโดยมีหลักธรรมาชีวิตก่อเกิดเป็น ค่านิยมและศรัทธาในการทำความดี		